

*Annex 1
to Resolution
of the Supervisory Board of OTP BANK JSC
№ 1/2026 as of 29.01.2026*

**REPORT
OF THE REMUNERATION AND NOMINATION
COMMITTEE OF THE SUPERVISORY BOARD
OF OTP BANK JSC
FOR 2025**

The Remuneration Committee of the Supervisory Board of OTP BANK JSC was established from 01 July 2020 in accordance with the Resolution of the Supervisory Board of OTP BANK JSC №16/2020 as of 22.04.2020.

By Resolution of the Supervisory Board of OTP BANK JSC № 28/2023 as of 30 August 2023 it was approved the decision to change the name of the Remuneration Committee of the Supervisory Board of OTP BANK JSC to the Remuneration and Nomination Committee of the Supervisory Board of OTP BANK JSC, effective from 30 August 2023.

The structure, competences and the order of operation of the Remuneration and Nomination Committee of the Supervisory Board of OTP BANK JSC is regulated by the Regulation on the Committees of the Supervisory Board of OTP BANK JSC (new edition), approved by the Resolution of the Supervisory Board of OTP BANK JSC № 42/2025 as of 03 December 2025.

In 2025, there were no changes in the structure of the Remuneration and Nomination Committee of the Supervisory Board of OTP BANK JSC (structure of the Remuneration and Nomination Committee is provided in the below Table 1).

Table 1.

Structure of the Remuneration and Nomination Committee of the Supervisory Board of OTP BANK JSC
<i>Period: 01.01.2025 – 31.12.2025</i>
• Mr. Sándor VÁCI – chairman of the Committee (independent member of the Supervisory Board of OTP BANK JSC);

*Додаток 1
до Рішення
Наглядової ради АТ «ОТП БАНК»
№ 1/2026 від 29.01.2026 року*

**ЗВІТ
КОМІТЕТУ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ АТ «ОТП
БАНК» З ПИТАНЬ ВИНАГОРОДИ ТА
ПРИЗНАЧЕНЬ
ЗА 2025 РІК**

Комітет Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» з питань винагороди створено починаючи з 01 липня 2020 року відповідно до Рішення Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» №16/2020 від 22.04.2020 року.

Рішенням Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» № 28/2023 від 30.08.2023 року затверджено рішення змінити назву Комітету з питань винагороди Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» на Комітет з питань винагороди та призначень Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» починаючи з 30.08.2023 року.

Склад, повноваження та порядок роботи Комітету Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» з питань винагороди та призначень визначено у «Положенні про комітети Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ОТП БАНК»» (нова редакція), затвердженого Рішенням Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» № 42/2025 від 03.12.2025 року.

У складі Комітету Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» з питань винагороди та призначень у 2025 році не було змін (склад Комітету з питань винагороди та призначень наведено у таблиці 1 нижче).

Таблиця 1.

Склад Комітету Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» з питань винагороди та призначень
<i>Період: 04.12.2025 – 31.12.2025</i>
• Пан Шандор ВАЦІ - голова Комітету (член Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» (незалежний);

- **Mr. András KUHÁRSZKI** – member of the Committee (chairman of the Supervisory Board of OTP BANK JSC);
- **Mrs. Maria Ilona TARNAINE SARUDI** – member of the Committee (independent member of the Supervisory Board of OTP BANK JSC).

- **Пан Андраш КУХАРСКИ** – член Комітету (голова Наглядової ради АТ «ОТП БАНК»);
- **Пані Марія Ілона ТАРНАИНЕ ШАРУДИ** – член Комітету (член Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» (незалежний)).

In 2025, it was carried out 13 (thirteen) meetings of the Remuneration and Nomination Committee of the Supervisory Board of OTP BANK JSC (in absentia), in course of which the followings issues were considered:

- consideration of the “Policy on the performance evaluation and the incentives for OTP BANK JSC employees” in new edition (and the proposal on using it for remuneration of OTP BANK JSC employees for year 2025 year and further on) and giving recommendations on it to the Supervisory Board;
- consideration of the issue of canceling, from the date of the approval of the new edition of the “Policy on the performance evaluation and the incentives for OTP BANK JSC employees”, of the “Policy on the performance evaluation and the incentives for OTP BANK JSC employees” in the edition, approved by Resolution №133 of the Management Board of OTP BANK JSC as of 26 April 2024 and Resolution №17/2024 of the Supervisory Board of OTP BANK JSC as of 30 April 2024, and giving recommendations on this issue to the Supervisory Board;
- preparation of the Report of the Remuneration & Nomination Committee of the Supervisory Board of OTP BANK JSC for year 2024;
- the reports on the results of the assessment of the compliance of the Chairman and Members of the Supervisory Board of OTP BANK JSC with the established qualification requirements, the results of the assessment of the collective suitability (fitness) of the Supervisory Board of OTP BANK JSC;
- consideration of the “Policy on the evaluation of the activity of the Supervisory Board and the Committees of the Supervisory Board of OTP BANK JSC” in a new edition and giving recommendations on it to the Supervisory Board;
- consideration of the “Policy on the evaluation of the activity of the Management Board,

У 2025 році відбулося 13 (тринадцять) засідань Комітету Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» з питань винагороди та призначень (в заочному форматі), у ході яких було розглянуто наступні питання:

- розгляд «Політики про оцінку діяльності та матеріальне стимулювання працівників АТ «ОТП БАНК»» у новій редакції (та пропозиція використовувати її для винагородження працівників АТ «ОТП БАНК» за 2025 рік та надалі) та надання рекомендацій щодо неї Наглядовій раді;
- розгляд питання щодо припинення дії «Політики про оцінку діяльності та матеріальне стимулювання працівників АТ «ОТП БАНК»» у редакції, затвердженій Рішенням Правління АТ «ОТП БАНК» №133 від 26.04.2024 р. та Рішенням Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» №17/2024 від 30.04.2024 р., починаючи з дати затвердження нової редакції «Політики про оцінку діяльності та матеріальне стимулювання працівників АТ «ОТП БАНК»» та надання рекомендацій щодо цього питання Наглядовій раді;
- підготовка звіту Комітету Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» з питань винагороди та призначень за 2024 рік;
- звіти про результати перевірки відповідності встановленим кваліфікаційним вимогам голови та членів Наглядової ради АТ «ОТП БАНК»; результатами оцінки колективної придатності Наглядової ради АТ «ОТП БАНК»;
- розгляд «Політики про оцінку діяльності Наглядової ради та комітетів Наглядової ради АТ «ОТП БАНК»» у новій редакції та надання рекомендацій щодо неї Наглядовій раді;
- розгляд «Політики про оцінку діяльності Правління, членів Правління окремо,

JOINT-STOCK COMPANY OTP BANK/
АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ОТП БАНК»

- | | |
|---|--|
| <p>members of the Management Board separately, committees, sub-divisions of control and heads of sub-divisions of control of OTP BANK JSC” in a new edition and giving recommendations on it to the Supervisory Board;</p> <ul style="list-style-type: none">- consideration of the reports on the results of the assessment of the compliance of the executives of OTP BANK JSC, the Chief Risk Officer, the Chief Compliance Officer, the head of the Internal Audit sub-division with the established qualification requirements and making respective decisions and giving respective recommendations to the Supervisory Board;- consideration of the report of the Management Board of OTP BANK JSC for 2024 (report on the evaluation of the effectiveness of the activity of the Management Board (report on the activity of the Management Board)), which includes the results of the performed assessment of the compliance of the members of the Management Board with the established qualification requirements and the self-assessment of the collective suitability (fitness) of the Management Board of OTP BANK JSC, and giving recommendations on it to the Supervisory Board;- consideration of the report of the Supervisory Board of OTP BANK JSC for 2024, which includes the results of the performed assessment of the compliance of the members of the Supervisory Board with the established qualification requirements and the self-assessment of the collective suitability (fitness) of the Supervisory Board of OTP BANK JSC, and giving recommendations on it to the Supervisory Board;- consideration of the changes to the “Remuneration Regulation of the Members of the Supervisory Board of OTP BANK JSC” and giving recommendations on them to the Supervisory Board;- consideration of the Report on the remuneration of the members of the Supervisory Board OTP BANK JSC for year 2024 (draft) and giving recommendations on it to the Supervisory Board;- in connection with the changes to the salary and remuneration conditions for Mr. Taras PROTS, Member of the Management Board of OTP BANK JSC, responsible for the Risk | <p>комітетів Правління, підрозділів контролю та керівників підрозділів контролю АТ «ОТП БАНК» у новій редакції та надання рекомендацій щодо неї Наглядовій раді;</p> <ul style="list-style-type: none">- розгляд звітів про результати перевірки відповідності встановленим кваліфікаційним вимогам керівників АТ «ОТП БАНК», головного ризик-менеджера, головного комплаєнс-менеджера, керівника підрозділу внутрішнього аудиту АТ «ОТП БАНК» та надання відповідних рекомендацій Наглядовій раді;- розгляд звіту Правління АТ «ОТП БАНК» за 2024 рік (звіту про оцінку ефективності діяльності Правління (звіту про діяльність Правління)), який включає результати проведеної перевірки відповідності членів Правління встановленим кваліфікаційним вимогами та самооцінки наявності колективної придатності Правління АТ «ОТП БАНК», та надання рекомендацій щодо нього Наглядовій раді;- розгляд звіту Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» за 2024 рік, який включає результати проведеної перевірки відповідності членів Наглядової ради встановленим кваліфікаційним вимогами та самооцінки наявності колективної придатності Наглядової ради АТ «ОТП БАНК», та надання рекомендацій щодо нього Наглядовій раді;- розгляд змін до «Положення про винагороду членів Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» та надання рекомендацій щодо них Наглядовій раді;- розгляд звіту про винагороду членів Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» за 2024 рік (проекту) та надання рекомендацій щодо нього Наглядовій раді;- у зв'язку зі зміною окладу та умов преміювання Тарасу ПРОЦЮ, Члену Правління АТ «ОТП БАНК», |
|---|--|

JOINT-STOCK COMPANY OTP BANK/
АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ОТП БАНК»

- | | |
|--|---|
| <p>Management Division, and also in connection with the requirements of the "Regulation on remuneration policy in the bank", approved by Resolution of the Board of the National Bank of Ukraine No.153 of November 30, 2020 (with changes) - consideration of the conditions of the agreement on change of the employment agreement to be concluded with him and giving respective recommendations on it to the Supervisory Board;</p> | <p>відповідального за напрям діяльності «Управління ризиками», а також у зв'язку з вимогами «Положення про політику винагороди в банку», затвердженого Постановою Правління Національного банку України 30 листопада 2020 року № 153 (із змінами), – розгляд умов угоди про зміну трудового договору, який буде з ним укладений, та надання відповідних рекомендацій щодо нього Наглядовій раді;</p> |
| <ul style="list-style-type: none">- in connection with the requirements of the "Regulation on remuneration policy in the bank", approved by Resolution of the Board of the National Bank of Ukraine No.153 of November 30, 2020 (with changes), on making changes to employment agreements regarding remuneration - consideration of the conditions of the agreements on change of the employment agreements to be concluded with Mr. Volodymyr MUDRYI, CEO, Chairman of the Management Board of OTP BANK JSC, Mrs. Liliia LAZEPKO, Member of the Management Board of OTP BANK JSC, Mrs. Alla BINIASHVILI, Member of the Management Board of OTP BANK JSC and Mr. Oleg KLYMENKO, Member of the Management Board of OTP BANK JSC, and giving respective recommendations on them to the Supervisory Board; | <ul style="list-style-type: none">- у зв'язку з вимогами «Положення про політику винагороди в банку», затвердженого Постановою Правління Національного банку України 30 листопада 2020 року № 153 (із змінами), щодо внесення змін до трудових договорів в частині преміювання - розгляд умов угод про зміну трудових договорів, які будуть укладені з Володимиром МУДРИМ, Головою Правління АТ «ОТП БАНК», Лілією ЛАЗЕПКО, Членом Правління АТ «ОТП БАНК», Аллою БІНІАШВІЛІ, Членом Правління АТ «ОТП БАНК», Олегом КЛИМЕНКО, Членом Правління АТ «ОТП БАНК», та надання відповідних рекомендацій щодо них Наглядовій раді |
| <ul style="list-style-type: none">- consideration of the issue on bringing changes to the salary of the Corporate Secretary - Head of Corporate Secretariat Unit of OTP BANK JSC Mrs. Inna KUKURUDZA and giving recommendations on it to the Supervisory Board; | <ul style="list-style-type: none">- розгляд питання щодо внесення змін щодо окладу корпоративного секретаря – начальника відділу корпоративного секретаріату АТ «ОТП БАНК» Інни КУКУРУДЗИ та надання рекомендацій з цього питання Наглядовій раді; |
| <ul style="list-style-type: none">- in connection with the salary changes of Mrs. Inna KUKURUDZA, the Corporate Secretary - Head of Corporate Secretariat Unit of OTP BANK JSC, - consideration of the conditions of the agreement on change of the employment agreement that will be concluded with the Corporate Secretary - Head of Corporate Secretariat Unit of OTP BANK JSC, and giving respective recommendations on it to the Supervisory Board; | <ul style="list-style-type: none">- у зв'язку зі зміною окладу Інни КУКУРУДЗИ, корпоративному секретарю – начальнику відділу корпоративного секретаріату АТ «ОТП БАНК», – розгляд умов угоди про зміну трудового договору, яка буде укладена з корпоративним секретарем – начальником відділу корпоративного секретаріату АТ «ОТП БАНК», та надання відповідних рекомендацій щодо неї Наглядовій раді; |
| <ul style="list-style-type: none">- consideration of the issue of extension of the established social benefits to the Chairman of the Management Board of OTP BANK JSC and giving respective recommendations regarding this issue to the Supervisory Board; | <ul style="list-style-type: none">- розгляд питання щодо продовження дії встановлених соціальних пільг Голові Правління АТ «ОТП БАНК» та надання відповідних рекомендацій стосовно цього питання Наглядовій раді; |

JOINT-STOCK COMPANY OTP BANK/
АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ОТП БАНК»

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">- consideration of the issue on the bonus payment for year 2024, the performance assessment and the amount of the bonus for year 2024 of the respective employees of OTP BANK JSC (including persons of OTP BANK JSC, whose professional activities have a significant impact on the general risk profile of OTP BANK JSC) and giving respective recommendations to the Supervisory Board;- consideration of the “Policy on the performance evaluation and the incentives for OTP BANK JSC employees” in new edition (and the proposal on using it for remuneration of OTP BANK JSC employees for year 2025 year and further on) and giving recommendations on it to the Supervisory Board;- consideration of the issue of canceling, from the date of the approval of the new edition of the “Policy on the performance evaluation and the incentives for OTP BANK JSC employees”, of the “Policy on the performance evaluation and the incentives for OTP BANK JSC employees” in the edition, approved by Resolution №24 of the Management Board of OTP BANK JSC as of 22 January 2025 and Resolution №2/2025 of the Supervisory Board of OTP BANK JSC as of 31 January 2025, and giving recommendations on this issue to the Supervisory Board;- consideration of the Report on the remuneration of the Management Board Members of OTP BANK JSC for year 2024 and making proposals on it to the Supervisory Board;- consideration of the Report on the remuneration of the influential persons of OTP BANK JSC for year 2024 and making proposals on it to the Supervisory Board;- consideration of the Report on the remuneration policy of OTP BANK JSC and making proposals on it to the Supervisory Board;- consideration of the reports on the results of the unscheduled assessment of compliance with the established requirements regarding the business reputation of the executives of OTP BANK JSC, the Chief Risk Officer, the Head of the Internal Audit sub-division, the Chief Compliance Officer and the Employee responsible for the financial monitoring of | <ul style="list-style-type: none">- розгляд питання щодо виплати премії за 2024 рік, оцінки ефективності діяльності, а також розміру премії за 2024 рік відповідним співробітникам АТ «ОТП БАНК» (в тому числі особам АТ «ОТП БАНК», професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику АТ «ОТП БАНК») та надання відповідних рекомендацій Наглядовій раді;- розгляд «Політики про оцінку діяльності та матеріальне стимулювання працівників АТ «ОТП БАНК»» у новій редакції (та пропозиція використовувати її для винагородження працівників АТ «ОТП БАНК» за 2025 рік та надалі) та надання рекомендацій щодо неї Наглядовій раді;- розгляд питання щодо припинення дії «Політики про оцінку діяльності та матеріальне стимулювання працівників АТ «ОТП БАНК»» у редакції, затвердженій Рішенням Правління АТ «ОТП БАНК» №24 від 22.01.2025 р. та Рішенням Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» №2/2025 від 31.01.2025 р., починаючи з дати затвердження нової редакції «Політики про оцінку діяльності та матеріальне стимулювання працівників АТ «ОТП БАНК»» та надання рекомендацій щодо цього питання Наглядовій раді;- розгляд «Звіту про винагороду членів Правління АТ «ОТП БАНК» за 2024 рік» та підготовка пропозицій щодо нього Наглядовій раді;- розгляд «Звіту про винагороду впливових осіб АТ «ОТП БАНК» за 2024 рік» та підготовка пропозицій щодо нього Наглядовій раді;- розгляд «Звіту щодо політики винагороди АТ «ОТП БАНК» та підготовка пропозицій щодо нього Наглядовій раді;- розгляд звітів про результати позачергової перевірки відповідності встановленим вимогам щодо ділової репутації керівників АТ «ОТП БАНК», головного ризик-менеджера, керівника підрозділу внутрішнього аудиту, головного комплаєнс-менеджера та відповідального працівника з питань фінансового моніторингу АТ «ОТП БАНК» та надання |
|---|--|

JOINT-STOCK COMPANY OTP BANK/
АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ОТП БАНК»

OTP BANK JSC and giving respective recommendations to the Supervisory Board;	відповідних рекомендацій Наглядовій раді;
<ul style="list-style-type: none">- consideration of the “Remuneration Policy of the International Banking Group OTP to be implemented at the Banking Group OTP in Ukraine” in a new edition (using it for remuneration of OTP BANK JSC employees starting from year 2025 year and further on) and giving recommendations on it to the Supervisory Board;	<ul style="list-style-type: none">- розгляд «Політики винагороди Міжнародної Банківської групи ОТП, яка підлягає впровадженню учасниками Банківської групи ОТП в Україні» у новій редакції (та пропозиції використовувати її для винагородження працівників АТ «ОТП БАНК» за 2025 рік та надалі) та надання рекомендацій щодо неї Наглядовій раді;
<ul style="list-style-type: none">- consideration of the issue of canceling from the date of the approval of the new edition of the “Remuneration Policy of the International Banking Group OTP to be implemented at the Banking Group OTP in Ukraine” of the following document: the “Remuneration Policy of the International Banking Group OTP to be implemented at the Banking Group OTP in Ukraine”, approved by Resolution №389 of the Management Board of OTP BANK JSC as of 11 December 2024 and Resolution №46/2024 of the Supervisory Board of OTP BANK JSC as of 20 December 2024, and giving recommendations on it to the Supervisory Board;	<ul style="list-style-type: none">- розгляд питання щодо припинення дії «Політики винагороди Міжнародної Банківської групи ОТП, яка підлягає впровадженню учасниками Банківської групи ОТП в Україні», затвердженої Рішенням Правління АТ «ОТП БАНК» №389 від 11.12.2024 р. та Рішенням Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» №46/2024 від 20.12.2024 р., починаючи з дати затвердження нової редакції «Політики винагороди Міжнародної Банківської групи ОТП, яка підлягає впровадженню учасниками Банківської групи ОТП в Україні» та надання рекомендацій щодо неї Наглядовій раді;
<ul style="list-style-type: none">- in connection with the prolongation of the term of the mandates of Mr. Volodymyr Stefanovych MUDRYI, Chairman of the Management Board of OTP BANK JSC, Mr. Oleg Viktorovych KLYMENKO, Member of the Management Board of OTP BANK JSC, Mrs. Alla Vasylivna BINIASHVILI, Member of the Management Board of OTP BANK JSC - consideration of the reports on the results of the assessment of the compliance of Mr. Volodymyr Stefanovych MUDRYI, Chairman of the Management Board of OTP BANK JSC, Mr. Oleg Viktorovych KLYMENKO, Member of the Management Board of OTP BANK JSC, Mrs. Alla Vasylivna BINIASHVILI, Member of the Management Board of OTP BANK JSC with the established qualification requirements and making respective proposals to the Supervisory Board;	<ul style="list-style-type: none">- у зв'язку із продовженням строку повноважень Володимира Стефановича МУДРОГО, Голови Правління АТ «ОТП БАНК», Олега Вікторовича КЛИМЕНКА, Члена Правління АТ «ОТП БАНК», Алли Василівни БІНІАШВІЛІ, Члена Правління АТ «ОТП БАНК» - розгляд звітів про результати перевірки відповідності встановленим кваліфікаційним вимогам Володимира Стефановича МУДРОГО, Голови Правління АТ «ОТП БАНК», Олега Вікторовича КЛИМЕНКА, Члена Правління АТ «ОТП БАНК», Алли Василівни БІНІАШВІЛІ, Члена Правління АТ «ОТП БАНК» та надання відповідних рекомендацій щодо цього Наглядовій раді
<ul style="list-style-type: none">- in connection with the prolongation of the term of the mandate of Mr. Volodymyr Stefanovych MUDRYI, Chairman of the Management Board of OTP BANK JSC, responsible for the Administrative Division, - consideration of the conditions of the employment agreement to be concluded with him and giving respective recommendations on it to the Supervisory Board;	<ul style="list-style-type: none">- у зв'язку із продовженням строку повноважень Володимира Стефановича МУДРОГО, Голови Правління АТ «ОТП БАНК», який відповідає за напрямок діяльності «Адміністративна діяльність», – розгляд умов трудового договору, який буде з ним укладено, та надання відповідних рекомендацій щодо нього Наглядовій раді;

JOINT-STOCK COMPANY OTP BANK/
АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ОТП БАНК»

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">- in connection with the prolongation of the term of the mandate of Mr. Oleg Viktorovich KLYMENKO, Member of the Management Board of OTP BANK JSC, responsible for the Retail Business Division, - consideration of the conditions of the employment agreement to be concluded with him and giving respective recommendations on it to the Supervisory Board;- in connection with the prolongation of the term of the mandate of Mrs. Alla Vasyilivna BINIASHVILI, Member of the Management Board of OTP BANK JSC, responsible for the Corporate Business Division, - consideration of the conditions of the employment agreement to be concluded with him and giving respective recommendations on it to the Supervisory Board;- in connection with the changes to the salary for Mr. Taras PROTS, Member of the Management Board of OTP BANK JSC, responsible for the Risk Management Division - consideration of the conditions of the agreement on change of the employment agreement to be concluded with him and giving respective recommendations on it to the Supervisory Board;- in connection with the changes to the salary for Mr. Oleg KLYMENKO, Member of the Management Board of OTP BANK JSC, responsible for the Retail Business Division - consideration of the conditions of the agreement on change of the employment agreement to be concluded with him and giving respective recommendations on it to the Supervisory Board;- in connection with the changes to the salary for Mr. Peter Andor KORECK, Member of the Management Board of OTP BANK JSC, responsible for the Finance Division - consideration of the conditions of the agreement on change of the employment agreement to be concluded with him and giving respective recommendations on it to the Supervisory Board;- in connection with the changes to the salary for Mrs. Liliia LAZEPKO, Member of the Management Board of OTP BANK JSC, responsible for the Operations and IT Division - consideration of the conditions of the agreement on change of the employment agreement to be concluded with her and giving respective recommendations on it to the Supervisory Board; | <ul style="list-style-type: none">- у зв'язку із продовженням строку повноважень Олега Вікторовича КЛИМЕНКА, Члена Правління АТ «ОТП БАНК», який відповідає за напрямок діяльності «Роздрібний бізнес», – розгляд умов трудового договору, який буде з ним укладено, та надання відповідних рекомендацій щодо нього Наглядовій раді;- у зв'язку із продовженням строку повноважень Алли Василівни БІНІАШВІЛІ, Члена Правління АТ «ОТП БАНК», яка відповідає за напрямок діяльності «Корпоративний бізнес», – розгляд умов трудового договору, який буде з нею укладено, та надання відповідних рекомендацій щодо нього Наглядовій раді;- у зв'язку зі зміною посадового окладу Тарасу ПРОЦЮ, Члену Правління АТ «ОТП БАНК», відповідального за напрямок діяльності «Управління ризиками», - розгляд умов угоди про зміну трудового договору, яку буде з ним укладено, та надання відповідних рекомендацій щодо нього Наглядовій раді;- у зв'язку зі зміною посадового окладу Олегу КЛИМЕНКО, Члену Правління АТ «ОТП БАНК», відповідального за напрямок діяльності «Роздрібний бізнес», - розгляд умов угоди про зміну трудового договору, яку буде з ним укладено, та надання відповідних рекомендацій щодо нього Наглядовій раді;- у зв'язку зі зміною посадового окладу Петеру Андору КОРЕКУ, Члену Правління АТ «ОТП БАНК», відповідального за напрямок діяльності «Фінанси», - розгляд умов угоди про зміну трудового договору, яку буде з ним укладено, та надання відповідних рекомендацій щодо нього Наглядовій раді;- у зв'язку зі зміною посадового окладу Лілії ЛАЗЕПКО, Члену Правління АТ «ОТП БАНК», відповідального за напрямок діяльності «Операційна діяльність та ІТ», - розгляд умов угоди про зміну трудового договору, який буде з нею укладений, та надання відповідних рекомендацій щодо нього Наглядовій раді; |
|--|---|

JOINT-STOCK COMPANY OTP BANK/
АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ОТП БАНК»

- in connection with the changes to the salary for Mrs. Alla BINIASHVILI, Member of the Management Board of OTP BANK JSC, responsible for the Corporate Business Division - consideration of the conditions of the agreement on change of the employment agreement to be concluded with her and giving respective recommendations on it to the Supervisory Board;
- consideration of the Bylaws on Executives, Heads of control sub-divisions and Key persons of OTP BANK JSC in a new edition and giving recommendations on them to the Supervisory Board.

On all considered issues the Remuneration and Nomination Committee of the Supervisory Board of OTP BANK JSC prepared respective proposals and recommendations for the subsequent consideration and/or approval by the Supervisory Board of OTP BANK JSC.

The report of the Remuneration and Nomination Committee of the Supervisory Board of OTP BANK JSC for year 2025 has been prepared in accordance with the effective legislation of Ukraine and requirements of the Regulation on the Committees of the Supervisory Board of JOINT-STOCK COMPANY OTP BANK for the purpose of reporting to the Supervisory Board of OTP BANK JSC.

- у зв'язку зі зміною посадового окладу Алли БІНІАШВІЛІ, Члену Правління АТ «ОТП БАНК», відповідального за напрямок діяльності «Корпоративний бізнес», - розгляд умов угоди про зміну трудового договору, який буде з нею укладений, та надання відповідних рекомендацій щодо нього Наглядовій раді;
- розгляд «Положення про керівників, керівників підрозділу контролю та ключових осіб АТ «ОТП БАНК» у новій редакції та надання рекомендацій щодо нього Наглядовій раді.

З усіх розглянутих питань Комітет Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» з питань винагороди та призначень підготував відповідні пропозиції і рекомендації для подальшого розгляду та/або затвердження Наглядовою радою АТ «ОТП БАНК».

Звіт Комітету Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» з питань винагороди та призначень за 2025 рік підготовлено у відповідності до вимог діючого законодавства України та вимог «Положення про комітети Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ОТП БАНК»» з метою звітування перед Наглядовою радою АТ «ОТП БАНК».